

Meerjarenbeleidsplan

2023 – 2027



Inhoudsopgave

Aanleiding.....	2
Missie.....	2
Thema's/Leeswijzer.....	2
Thema 1: Balans tussen professionaliteit en sociale verbinding.....	3
Thema 2: Balans tussen ervaring en vernieuwing.....	4
Thema 3: Optimaliseren samenwerking.....	5
Thema 4: Verduurzamen.....	6
Thema 5: Verdere professionalisering.....	7
Financiën.....	8

Aanleiding

De wereld om ons heen is volop in beweging. Waterveiligheid staat hoger op de maatschappelijke agenda en verwachtingen rondom het reddingswerk liggen hoog. Professionalisering en samenwerking met externe partijen worden belangrijker, maar tegelijkertijd is het verenigingsgevoel binnen de Katwijkse Reddingsbrigade (KRB) van groot belang.

Met het oog op de komende jaren hebben het bestuur en de verschillende commissies binnen de KRB nagedacht over de gewenste ontwikkelingen en doelen die we met elkaar willen nastreven. In dit meerjarenbeleidsplan zijn deze genoemde ontwikkelingen en doelen voor de komende vijf jaar met elkaar verbonden. Zodoende kan dit document worden gezien als een richtinggevend document voor de periode van 2023 – 2027.

Missie

De Katwijkse Reddingsbrigade (KRB) is opgericht in 1923 met als doel “het voorkomen van verdrinkingsongevallen in de ruimste zin des woords”. In de loop der jaren heeft de KRB haar missie als volgt gedefinieerd:

“De Katwijkse Reddingsbrigade (KRB) is een professionele autonome hulpverleningsorganisatie die bestaat uit vrijwilligers, met als doel het voorkomen van verdrinkingsongevallen. Enerzijds door actieve preventie, anderzijds daar waar nodig door het uitvoeren van doeltreffende reddingsacties.”

Thema's/Leeswijzer

Naar aanleiding van onze missie en de door het bestuur en de commissies beschreven richtpunten voor de komende jaren, zijn er vijf thema's aan te wijzen waar de KRB zich de komende jaren op wil richten. Deze vijf thema's zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en zijn als volgt gedefinieerd:

- Balans tussen professionaliteit en sociale verbinding
- Balans tussen ervaring en vernieuwing
- Optimaliseren samenwerking
- Verduurzamen
- Verdere professionalisering

Deze vijf thema's komen in de volgende hoofdstukken aan bod, waarbij er voor ieder thema een korte inleiding volgt met daaronder de genoemde richtpunten voor de komende jaren. Deze richtpunten kunnen worden gebruikt voor het bepalen van de randvoorwaarden, het inrichten van processen en het maken van plannen van aanpak (SMART) door de verschillende commissies en het bestuur. Het bestuur kan deze vervolgens monitoren en desgewenst bijsturen, met inachtneming van de afsluitende financiële paragraaf van dit stuk.

THEMA 1

BALANS TUSSEN PROFESSIONALITEIT EN SOCIALE VERBINDING

De KRB is een bijzondere vereniging. Enerzijds kenmerkt de doelstelling zich door een operationele inzet, die zich op het terrein van openbare orde en veiligheid bevindt en waarbij het verwachtingspatroon van stakeholders erg hoog is. Anderzijds is de KRB een vereniging van vrijwilligers met zeer divers activiteitsaanbod. Hierbij gaat het zowel om activiteiten die in dienst staan van de operationele doelstelling als om activiteiten die essentieel zijn voor het werven en behouden van leden die (later) actief zijn op het hulpverleningsgebied.

RICHPUNTEN

Zonder verbinding en plezier geen verdere professionalisering

De KRB is een vereniging die bestaat uit vrijwilligers, maar waarbij professionaliteit hoog in het vaandel staat. Het risico bestaat dat er teveel wordt vastgehouden aan de professionele kant, waardoor leden het vrijwilligerswerk niet meer als plezierig ervaren.

De komende jaren willen we ons daarom bewust richten op het bewaren van een goede balans tussen professionaliteit en sociale verbinding (plezier) binnen onze vrijwilligersvereniging. Een belangrijk onderdeel hiervan zijn onze sociale activiteiten, welke in het blok hiernaast als apart richtpunt worden genoemd.

Echter moet er ook bij andere activiteiten steeds bewust worden gekeken naar de balans tussen professionaliteit en sociale verbinding. Zo is het van belang dat de terugkerende oefeningen worden georganiseerd met een opbouwend karakter, waarbij steeds wordt nagedacht over het creëren van meer animo voor deelname aan de oefeningen. Daarnaast is het echter ook van belang dat leden zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheden binnen het brigadewerk.

Verder kan worden gedacht aan het meedoen aan (lifesaving)wedstrijden, extra waardering voor wacht- en commissieleden en duidelijke richtlijnen wat betreft presentjes voor de cursisten/instructeurs.

Sociale activiteiten

Aandacht voor sociale verbinding is belangrijk. Deze verbinding wordt extra gestimuleerd door de sociale activiteiten die regelmatig binnen de Katwijkse Reddingsbrigade worden georganiseerd. Om sociale binding nog verder te stimuleren kan worden gedacht aan het aanbieden van meer sociale activiteiten in de zomer (zoals een wekelijkse soos of BBQ-avond) en de mogelijkheid om je buiten teamverband (als individu) op te geven bij ploegenactiviteiten (waarbij de verschillende individuen ook de mogelijkheid krijgen om mee te doen en vervolgens gezamenlijk in een ploeg terecht komen).

Daarnaast is het van belang dat de jeugd/nieuwe lifeguards worden uitgenodigd voor de soos en diverse activiteiten (o.a. vanuit het jeugdbestuur), zodat ze betrokken worden bij het verenigingsleven.

THEMA 2

BALANS TUSSEN ERVARING EN VERNIEUWING

Onze vrijwilligersvereniging is voor jong en oud. De KRB biedt de mogelijkheid om al van jongs af aan deel te nemen aan de opleidingen in het zwembad. De zwemopleidingen leiden tot een brede groep mensen die kennismaakt met het reddend zwemmen en hier wordt dan ook een grote groep potentiële redders opgeleid. Vanaf 12 jaar kan er worden deelgenomen aan de strandopleidingen, waarbij leden worden opgeleid tot lifeguards. Daarnaast zijn er nog andere opleidingen en bijscholingen met een verplicht (denk aan EHBO) of juist optioneel karakter.

Leden kunnen nog vele jaren lang actief betrokken zijn binnen de vereniging, al dan niet op het strand, in het zwembad, in commissies of bij sociale activiteiten. De KRB wil dan ook een aantrekkelijke vereniging blijven voor (nieuwe) jonge leden en voor de (huidige) oude(re) leden. Hierdoor kan er een goede balans gecreëerd worden tussen ervaring en vernieuwing, welke van groot belang is voor de professionaliteit en het voortbestaan van de vereniging.

RICHTPUNTEN

Inzet vrijwilligers

Zoals hierboven aangegeven is een goede balans tussen ervaring en vernieuwing belangrijk. Als vereniging willen we aantrekkelijk blijven voor zowel (nieuwe) jonge leden als (huidige) oude(re) leden.

We willen ons bewust richten op het stimuleren en vasthouden van de binding van leden aan de KRB. Hoe kunnen we leden werven en behouden? Hoe zorgen we voor doorstroom in commissies? We willen inzetten op het principe van 'de juiste mensen op de juiste plek' en we willen genoeg vrijwilligers houden om de wacht te vullen.

Vanzelfsprekend zijn hierbij ook de richtpunten die worden genoemd onder thema 1 van toepassing.

Opleidingen

De opleidingen zijn de basis voor de balans tussen ervaring en vernieuwing. Binnen de opleidingen worden nieuwe, jonge leden opgeleid door ervaren instructeurs. Daarnaast wordt de inhoud van de opleidingen regelmatig aangescherpt en vernieuwd. Ervaring mengt zich hier met nieuwe inzichten.

Over het algemeen geldt dat we zowel de opleidingen als de bijscholing op goed niveau willen houden. We willen ons vooral richten op een goede kwaliteit van de jeugdopleidingen, meer nascholing voor de nieuw opgeleide lifeguards en schippers en bijscholing voor alle lifeguards d.m.v. oefeningen.

Daarnaast willen we de begeleiding voor nieuw opgeleide lifeguards verbeteren. Denk hierbij aan het buddy systeem (waaruit lifeguards een buddy kunnen kiezen) of een mentor (hoeft geen commissielid/instructeur te zijn) die vanaf de jeugdopleidingen beschikbaar is voor een groep cursisten en optreedt als een soort vertrouwenspersoon tijdens de opleidingsjaren.

THEMA 3

OPTIMALISEREN SAMENWERKING

Samenwerking is essentieel in het reddingswerk en hangt vaak nauw samen met goede communicatie. Sterker nog, goede communicatie leidt doorgaans tot verbinding en een goede samenwerking. Bij het optimaliseren van de samenwerking staat communicatie dan ook centraal.

Bij dit thema maken we voor de richtpunten een onderscheid tussen interne samenwerking (tussen leden, commissies, etc.) en externe samenwerking (met Gemeente Katwijk, KNRM, Reddingsbrigade Nederland, andere brigades, etc.).

RICHPUNTEN

Interne samenwerking

Voor het optimaliseren van de interne samenwerking willen we ons focussen op de samenwerking tussen jong en oud (verbinding, ervaring en vernieuwing, zie thema 2) en de samenwerking tussen commissies (met name op het gebied van de communicatie en uitwisseling van benodigde informatie), waarin de bestuursverantwoordelijken en het jeugdbestuur het voortouw nemen.

Daarnaast willen we binnen de gehele brigade bewustwording creëren voor het belang van communicatie. We zien goede communicatie als de sleutel tot het oplossen of voorkomen van problemen binnen de brigade. We willen ons richten op eenduidigheid en het houden aan de gemaakte afspraken.

Externe samenwerking

We zijn ons bewust van het belang van externe samenwerking en streven steeds naar het verbeteren van de samenwerking met externe stakeholders. Zo richten we ons op een nauwe samenwerking met KNRM Katwijk, betere samenwerking met Reddingsbrigade Nederland, uitbreiding van onze samenwerking met andere hulpdiensten en uitwisseling met andere brigades (ook uit andere Europese landen) – zowel op professioneel als op sociaal niveau.

Een onderdeel van deze samenwerking richt zich op het verbeteren van de (landelijke) voorlichting en preventie, een belangrijke taak binnen het reddingswerk. We willen een groter bereik creëren met onze preventie, o.a. door mogelijkheden te verkennen voor het houden van een (jaarlijkse) open dag en een nog groter SAR evenement met een nog groter bereik en meer (inter)nationale spelers.

THEMA 4 VERDUURZAMEN

Duurzaamheid is een thema dat in toenemende mate leeft in Nederland, en zo ook binnen de Katwijkse Reddingsbrigade. Daarbij denken we aan verduurzamen in de breedste zin van het woord – van schone energie tot beter benutten van materiaal en van goed omgaan met geld tot duurzame inzetbaarheid van onze mensen.

Inzetbaarheid van de bij de KRB betrokken vrijwilligers komt ook in eerdere thema's aan bod. Zodoende richten we ons hieronder vooral op de genoemde richtpunten m.b.t. onze gebouwen en het opstellen van een duurzaamheidsplan voor onze voer- en vaartuigen.

RICHPUNTEN

Duurzaamheidsplan voer- en vaartuigen

We willen een duurzaamheidsplan opstellen, waarin duurzaamheidsoplossingen voor onze voer- en vaartuigen worden meegenomen (trekker, boten etc.). Daarbij is het belangrijk dat de beschikbare budgetten meegroeien met de behoefte. Zo is het niet meer haalbaar om al het onderhoud zelf te doen en zal er meer uitbesteed moeten worden, wat een stijging van de kosten met zich meebrengt.

We willen ons laten leiden door innovatieve ideeën (bijv. inzet drones) en goed meegaan met de laatste ontwikkelingen. Blijven ontwikkelen en innoveren en met de tijd en technieken meegaan vormt daarmee de basis van ons duurzaamheidsplan.

Gebouwen

Vooraf op onze strandposten zal verduurzaming een rol gaan spelen in de komende jaren. We willen hiervoor een goed plan maken voor de lange termijn.

Verduurzaming van de loods zal afhankelijk zijn van de plannen voor eventuele nieuwbouw. Wel wordt er een begin gemaakt met het vernieuwen van de keukens, verlichting en sloten. We willen graag voorzien in een opgeknapte verenigingsruimte in de loods.

Binnen onze gebouwen blijkt de beschikbare opslagruimte steeds een heikel punt te zijn. Het is daarom belangrijk dat er hierover wordt nagedacht, voordat er nieuwe aanschaffingen worden gedaan. Daarnaast zal iedereen kritisch moeten blijven beoordelen of bepaalde spullen echt nodig zijn.

THEMA 5

VERDERE PROFESSIONALISERING

De Katwijkse Reddingsbrigade is operationeel binnen het kustgebied (actieve preventie, bewaking/patrouille, waterongevallen en medische hulpverlening) en binnenwater (waterongevallen, rampeninzet). Dit omvat een brede aanwezigheid op en om het strand in de zomerperiode en daarbuiten een 24/7 beschikbaarheid via alarmering. We willen ons operationele werk verder professionaliseren, waarbij we oog houden voor de eerder genoemde balans tussen professionaliteit en sociale verbinding (zie thema 1).

Voor het uitvoeren van onze diverse taken is veel informatie nodig, welke op een overzichtelijke manier op het juiste moment beschikbaar moet zijn. Digitalisering is dan ook een belangrijk onderdeel van onze verdere professionalisering.

RICHTPUNTEN

Kustgebied & binnenwater

We streven ernaar ons operationele werk verder te professionaliseren door meer structuur aan te brengen in ontwikkelingen (bijv. RI&E en bewakingsconcept), te integreren in de regio als 4^e hulpdienst (naast politie, brandweer en ambulance) en door deelname aan de Nationale Reddings Vloot. We willen onze inzetbaarheid op het binnenwater verhogen, waarbij we oog houden voor de algehele inzetbaarheid van onze vrijwilligers en geschikte materialen.

We willen de hulpdienst zijn voor veiligheid op en om al het water, voor mens en dier, in Katwijk.

We willen onze alarmploeg professionaliseren en een plan maken voor de inzet van O&G in onze vereniging, waarbij we oog houden voor de risico's en praktische toepassing.

Zoals eerder benoemd houden we bij dit alles rekening met de balans tussen professionaliteit en sociale verbinding (zie thema 1).

Verdere digitalisering

We werken verder aan de opzet van een informatiemanagementsysteem dat voldoet aan onze uitgangspunten (informatie (offline) beschikbaar en deelbaar, AVG proof, etc.), op basis van een duidelijke prioritering.

We streven naar verdere automatisering (bijv. MijnKRB, SAR gerelateerde zaken), onderzoeken de mogelijkheden voor het gebruik van een verenigingspas en voor het waarborgen van ons softwaregebruik in de toekomst.

Voor de opleidingen en diverse bijscholingen zetten we de komende jaren in op het gebruik van meer digitaal lesmateriaal.

Financiën

Aan de hand van de vijf bovengenoemde thema's gaat de KRB de komende jaren invulling geven aan haar doel en missie. Voor de invulling van die thema's zijn middelen nodig. Zo reserveren we middelen voor het jeugdwerk en de training van strandwachten. We gaan door met het sponsorprogramma Vrienden van SAR, en we blijven investeren in activiteiten met promotionele doeleinden. Ook voor het vieren van het 100-jarig bestaan van onze vereniging hebben we middelen gereserveerd.

Tegelijkertijd komen er veranderingen op ons af die invloed hebben op de beschikbare financiële middelen. Ontwikkelingen binnen en buiten de brigade trekken een wissel op onze inkomsten en uitgaven. Temidden van dat krachtenveld moeten we de vereniging financieel gezond houden. De stijging van de contributieafdracht aan koepelorganisatie Reddingsbrigade Nederland is een voorbeeld van zo'n externe verandering. Om de toegankelijkheid van onze vereniging te waarborgen, houden we onze contributietarieven zo veel mogelijk in stand. Indien verhoging van de tarieven toch noodzakelijk blijkt, zal vanzelfsprekend de ledenvergadering worden geconsulteerd. Een andere recente ontwikkeling is de volatiliteit van de inflatie. Jaarlijks zullen we de subsidieaanvragen en prijsafspraken van de dienstovereenkomst corrigeren op basis van een inschatting van de prijsverhogingen.

De KRB weet zich gesteund door een uitgebreid netwerk van leden, sponsoren en samenwerkingspartners. Dankzij die steun hopen we ook de komende jaren invulling te geven aan onze missie.